

亞東科技大學補助校務研究計畫成果摘要表

計 畫 名 稱	亞東科大畢業生選擇職業的影響因素暨選擇遠東集團就業分析		
計 畫 主 持 人	陳順興	共同主持人	(無則免列)
<p>研究目的：1.經由歷史資料分析得知校友進入集團的人數和比例。</p> <p>2.藉由本研究得知校友對於未來職場選擇職業的考量因素。</p>			
1. 研究對象：104-110 學年度本校的畢業校友。			
2. 統計方法：敘述性統計分析			
3. 資料收集內容(資料分析變項)：德爾菲法和文獻整理法			
<p>4. 研究結果與建議：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 研究結果 <p>總結 104-110 學年度就業畢業生進入遠東集團相關企業平均比例 8.67%</p> <p>104-110 學年度畢業生人數進入遠東集團相關企業平均比例 5.23%</p> <p>校友就業因素認知重要度分析排序前三名為『薪資』、『同仁相處』、『公司的地理位置』。結果顯示校友選擇職業優先考量因素還是薪資高低，其次與同仁相處愉快程度也是重要的因素。</p> ● 研究建議 <ol style="list-style-type: none"> 1.集團所有產學合作案建議編列工讀金，讓在校學生參與集團計畫，了解集團經營理念和薪資福利，畢業後應該會優先考量進入集團服務。 2.扣除亞東醫院後校友進入集團比例更低，校友問卷調查顯示薪資是非常重要的因素，建議集團提供更優渥薪資和晉升管道，應能提升本校學生進入集團服務。 3.集團有近二百多家公司僅有少數公司和本校有較多的互動，其它公司幾乎是零互動，建議本校主動加強與集團其它公司互動，例如產學合作、校外實習、校外參訪、獎學金等等制度，讓學生了解集團優質福利制度，甚至有更多晉升管道。 			
<p>5. 研究結果運用於校務發展：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 學校是培養就業人才基地，因學用落差造成培養人才找不到適合發揮場所，因此學校必須盤點教學內容或師資是否適合業界需求，希望能達到畢業即就業境界。 ● 集團有豐富財務資源，建議集團能挹注資源找具實務經驗業師進入校園授課，讓學生接受到業界最新的管理知識或技術，畢業即能盡快進入狀況。 			